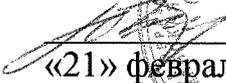


УТВЕРЖДАЮ
Начальник учебно-методического управления


Ю.В. Бирюков
«21» февраля 2018 г.



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по выполнению домашней контрольной работы по дисциплине

ТРУДОВОЕ ПРАВО

по направлению подготовки:

38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Направленность (профиль) образовательной программы:

«Региональное управление»

Мурманск, 2018 г.

Трудовое право: Методические рекомендации по выполнению домашней контрольной работы / – Мурманск: ЧОУ ВО «МАЭУ», 2018. – 14 с.

Трудовое право: Методические рекомендации по выполнению домашней контрольной работы предназначены для обучающихся по направлению подготовки: 38.03.04 "Государственное и муниципальное управление" является единой для всех форм обучения.

Общие методические указания по выполнению домашней контрольной работы

Обучающиеся в соответствии с учебным планом обязаны выполнить контрольную работу по гражданскому праву.

В задании дано десять вариантов контрольных работ. Обучающиеся выбирают вариант контрольной работы в зависимости от последней цифры номера зачетной книжки (например, обучающийся, у которого номер зачетной книжки «63» пишет работу по третьему варианту, номер «70» – по десятому и т.д.).

Каждый вариант контрольной работы состоит из двух частей (теоретической части и задачи). Первая часть раскрывает вопросы определенной темы гражданского права, вторая содержит задачу по гражданскому праву.

Целями написания контрольной работы является:

- самостоятельное изучение и изложение теоретических вопросов;
- выработка навыков решения практических задач;
- выработка умения пользоваться нормативными правовыми актами.

При выполнении теоретического задания обучающиеся должны начинать работу с изучения соответствующей главы Трудового кодекса, иных нормативных правовых актов, рекомендованной учебной литературы а также соответствующие материалы в электронных библиотечных системах, типа «Юрайт», «Бук ру» и т.п. Для изложения теоретической части работы в задании дается план, в который обучающийся не имеет право вносить изменения и дополнения. Изменять формулировку темы и условие задачи также не разрешается. Выполнение теоретического задания должно носить творческий, самостоятельный характер, а не повторять тексты учебника, монографии или статьи из периодического издания. При изложении теоретических вопросов ссылки на конкретные статьи законодательства и цитируемую литературу обязательны.

Если не существует официального сокращения Закона, то дается полное наименование законодательного акта с указанием на статью или пункт. Например, ст. 15 Федерального Закона «О государственной регистрации недвижимости».

Работа должна быть написана литературным языком, грамотно и аккуратно.

*Приступая к решению задачи необходимо уяснить ее содержание, а также изучить соответствующий нормативный материал и дополнительную литературу. Решая задачу, обучающийся дает правильную юридическую квалификацию фактическим обстоятельствам. Юридическая квалификация фактов и обстоятельств должна основываться на положениях действующих актов гражданского законодательства, а также разъяснениях Пленумов Верховного Суда РФ. Важнейшей частью решения задачи является мотивировка вывода, которая содержит ссылки на соответствующий нормативный акт. В конце ее решения делается **заключительный вывод, который должен быть полным, развернутым и аргументированным.***

Работа, выполненная самостоятельно или с грубыми ошибками в изложении теоретических вопросов или в решении задачи, зачету не подлежит и возвращается обучающемуся для повторного выполнения по тому же варианту. Сроки выполнения контрольных работ сдачи устанавливаются учебным управлением и должны строго соблюдаться обучающимися. *Обучающиеся, не представившие в срок контрольной работы к сдаче зачета (экзамена) не допускаются.*

Требования к оформлению работы.

Контрольная работа выполняется на бумажном носителе формата А 4 в одном экземпляре в печатном виде на одной стороне листа. Параметры страницы: поля слева 2,5 см, справа 1,5 см, сверху и внизу по 2 см. Номер страницы помещается по центру сверху страницы. Объем работы должен быть 15-20 страниц. В конце работы приводится список источников и литературы.

Вариант 1

1. Понятие и предмет трудового права. Особенности метода правового регулирования.
2. Система трудового права. Общая и особенная часть. Институты отрасли трудового права.
3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудовой деятельностью (гражданского, административного и др.).

Задача

Фирма «Оризон» заключила договор со строительным кооперативом «Фасад» на строительство складских помещений. В составе строительной бригады, кроме членов кооператива, работали Марчук и Петренко, с которыми кооператив «Фасад» заключил трудовой договор на период строительства складских помещений.

Какие отношения являются предметом трудового права?

Что возникает между фирмой «Оризон» и кооперативом «Фасад»?

Между членами строительной бригады и фирмой «Оризон»?

Между кооперативом «Фасад» и его членами?

Между кооперативом «Фасад» и наемными работниками Марчуком и Петренко?

Вариант 2

1. Понятие источников трудового права. Виды источников трудового права.
2. Система и особенности источников трудового права.
3. Принципы трудового права.

Задача 2

Член коллективного сельскохозяйственного предприятия Алексеенко, который в период жатв работал по 10-12 часов на сутки, стал требовать дополнительной оплаты труда за работу в сверхурочное время и за работу в праздничные и нерабочие дни, ссылаясь на соответствующие нормы законодательства о труде.

Правомерны ли его требования?

В данном случае трудовые отношения являются предметом трудового права?

Вариант 3

1. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
2. Понятие и виды правоотношений в сфере труда.
3. Трудовые правоотношения.

Задача

Работник завода «Аргон» Потапов обратился к председателю профсоюзного комитета завода с просьбой осуществить представительство и защиту его интересов в районном суде по поводу трудового спора.

Но председатель профсоюзного комитета отказал ему в этом, ссылаясь на то, что Потапов не является членом профсоюзной организации.

Правомерный ли такой отказ? Каким нормативным актом регулируются эти вопросы?

Вариант 4

1. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
2. Понятие и значение социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Стороны социального партнерства.
3. Органы социального партнерства

Задача

Гражданка Сеницына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком на три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Сеницыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сеницына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Может ли быть Сеницына уволена с работы по результатам испытания?
Если нет, то на основании, каких юридических норм?

Вариант 5

1. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
2. Работодатель как субъект трудового права.
3. Профсоюз как субъект трудового права.

Задача

Печатник типографии Иванов в связи с установлением ему 2-ой группы инвалидности подал заявление об увольнении его. Администрация удовлетворила просьбу. Однако, сразу после издания приказа, он узнал, что мог бы получить 2-х недельное выходное пособие. Администрация отказала ему в просьбе изменить основание, сославшись на то, что приказ об увольнении уже издан.

Иванов обратился в суд с иском об изменении основания увольнения и выплате выходного пособия. Суд удовлетворил просьбу Иванова.

Правильно ли решение суда?

Вариант 6

1. Правоотношение по надзору и контролю за охраной труда и соблюдению трудового законодательства.
2. Правоотношение по материальной ответственности сторон трудового договора за вред, ущерб, причиненный другой стороне.
3. Правоотношения по разрешению трудовых споров.

Задача

Повар предприятия общественного питания Руднев, предоставив соответствующую справку медицинского органа о фактической сдаче крови 20 ноября, обратился к администрации с просьбой предоставить ему 21 ноября день отдыха. В связи с отсутствием ему замены администрация уговорила работника выйти в этот день на работу с предоставлением выходного дня в другой период, когда это будет возможно по условиям производства. С таким условием работник согласился, а через неделю подал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал оплатить неиспользованный 21 ноября день отдыха в двойном размере.

Подлежит ли удовлетворению такое требование работника? Как должна поступить администрация в данном случае? Какие гарантии предоставлены донорам законодательством о труде?

Вариант 7

1. Виды трудовых договоров.
2. Особенности отдельных видов трудовых договоров: работников Крайнего Севера, руководителей, совместителей, работников транспорта, педагогических работников, надомников.
3. Увольнение по инициативе работника (по собственному желанию).

Задача

Шофер автобазы горторга Павлишин в связи с опозданием на работу на 3,5 часа без уважительных причин был переведен на работу подсобным рабочим в срок на 2 месяца. От такого перевода Павлишин отказался, потребовав предоставления работы с учетом его специальности и квалификации. Администрация базы отказалась удовлетворить требования Павлишина.

Решите спор по существу.

Вариант 8

1. Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочная работа.
2. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность. Порядок предоставления отпусков, их суммирование.
3. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования

Задача

Фрезеровщику 3 разряда Макарову в связи с отсутствием на работе более квалифицированного рабочего, мастер цеха поручил изготовить деталь, многие операции обработки которой относились по сложности к работам 5 разряда. От такой работы Макаров отказался, ссылаясь на недостаточную для выполнения задания квалификацию. Пообещав повысить Макарову разряд, мастер уговорил взяться за порученную работу. В результате деталь оказалась браком, на исправление которого пришлось затратить 720 рублей.

Может ли быть возложена на Макарова материальная ответственность за этот ущерб? Перечислите условия материальной ответственности работников по нормам трудового права.

Вариант 9

1. Понятие защиты трудовых прав работников и ее способы.
2. Понятие, виды и причины трудовых споров.
3. Нормативные акты и органы по рассмотрению трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров.

Задача

Самойленко учился в высшем учебном заведении на дневном отделении на контрактной основе. По окончании учебного заведения Самойленко трудоустроиться не смог.

В какой срок Самойленко должен обратиться в службу занятости или за помощью в трудоустройстве и какие документы должен предъявить? При каких условиях он приобретет статус безработного? Будет ли оказываться ему помощь по

безработице?

Вариант 10

1. Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочная работа.

2. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность. Порядок предоставления отпусков, их суммирование.

3. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования

Задача

Директор авторемонтного предприятия и председатель профсоюзного комитета составили и подписали коллективный договор, после чего приказом по предприятию было объявлено о вступлении его в силу.

Правомерны ли действия директора и председателя профкома автопредприятия? Какой порядок заключения коллективного договора?

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература

1. []: / . . . , 2019. - 526 с. - ISBN 978-5-4486-0490-4. - : <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>. - «IPRbooks»,
2. []: / . . . , . . . , . - : , 2017. - 398 . - ISBN 978-5-392-23807-1. - : <<https://www.book.ru/book/922197>> - BOOK.ru,
1. []: / . . . , 2014.— 503 с.— : <http://www.iprbookshop.ru/18167>.— «IPRbooks»,
2. []: « »/ . . . — , 2018. — 53 с. — ISBN 978-5-392-22982-6. — : <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>. — «IPRbooks»,
3. []: / . . . — : , 2017. — 143 . — ISBN 978-5-392-22982-6. - : <https://www.book.ru/book/921575> — BOOK.ru,